



SERVE TO CHANGE LIVES

**ROTARY INTERNATIONAL
DISTRIKT 2260**

HÅNDBOK

**FOR KLUBBENE
2021-2022**

Rotary 
Distrikt 2260

Rotary's motto

Service Above Self

Rotary's formål

Rotary's formål er å fremme og styrke viljen til å gagne andre som grunnlag for all virksomhet, og spesielt viljen til å:

- 1) Utvikle vennskap som grunnlag for å gagne andre
- 2) Stille høye etiske krav i vårt yrkesliv, vise respekt for alt nyttig arbeid og bruke hver enkelt rotarianers yrke som mulighet til å gagne samfunnet
- 3) Gagne andre i privatliv, yrke og samfunnsliv
- 4) Arbeide for internasjonal forståelse, samhold og fred gjennom et verdensomspennende fellesskap av personer fra forskjellige yrker forenet i idealet om å gagne andre

The four-way test

Firespørsmålsprøven

Om saker vi tenker, sier og gjør:

- 1) Er det sant?
- 2) Er det rettferdig overfor alle det angår?
- 3) Vil det skape forståelse og bedre vennskap?
- 4) Vil det være til beste for alle det angår?

Innhold

Distriktsguvernør 2021-2022	4
Rotary International President 2021-2022	5
Kort om Rotary International	6
1.1 Rotary International	6
1.2 Struktur	6
1.3 Visjon	6
1.4 Kjerneverdier (Core Values).....	6
1.5 De fem tjenesteområdene (Avenues of Service)	7
1.6 Strategisk plan mot 2024	7
Klubben	8
2.1 Klubbens årshjul	8
2.2 Klubbens president og styre	9
2.3 Klubbens komiteer.....	12
2.4 Strategisk plan	13
2.5 Klubbens målsettinger – Club Central	13
2.6 Digitale plattformer	13
2.7 Møter med distriktet	15
Distriktet.....	16
3.1 Organisering og ledernivåer	16
3.2 Distriktets målsettinger 2021-2022	18
3.3 Distriktets støtte og hjelp til klubbene	18
3.4 Distriktsadministrasjonen.....	18
3.5 Distriktets komiteer	18
3.6 Assisterende guvernør (AG).....	22
3.7 Samarbeids- og koordineringsoppgaver i distriktet.....	23
3.8 Rotary Norden	23
Tillegg	24
4.1 Klubbens målsettinger for 2021-22 – registrert i Club Central.....	24
4.2 Rotary Fellowships og Rotary Action Groups	25
4.3 Klubber og presidenter i distrikt 2021-2022.....	26
4.4 Distriktsledelse 2021-2022	27

Distriktsguvernør 2021-2022

Kjære rotarianer!

Rotary er verdens største frivillige og humanitære yrkesbaserte organisasjon, med mer enn 35 000 klubber og om lag 1,2 millioner medlemmer verden over. I vårt distrikt har vi i dag 45 klubber og 1 525 medlemmer. Du og jeg er blant disse.

I Rotary yter vi, basert på vårt formål om å gagne andre, service både til lokalsamfunnet og internasjonalt. Vi er del av et globalt yrkesbasert fellesskap av ledere på ulike områder i næringsliv, frie yrker og offentlig virksomhet. Som rotarianere er vi alle ledere når det gjelder å sette våre verdier ut i livet.

Jeg er utrolig stolt over å være medlem i denne organisasjonen, jeg er stolt av å være rotarianer. Vi rotarianere gjør en fantastisk forskjell for mange, og vi gjør det med mottoer som «service above self» og «doing good in the world».

Det viktigste arbeidet i Rotary foregår i klubbene. Derfor er det viktig at arbeidet og livet i klubben føles meningsfylt for alle medlemmene. Klubbene må fungere godt slik at de beholder sine medlemmer og har et godt grunnlag for å rekruttere nye. Rotary er helt avhengig av stadig tilvekst av nye medlemmer for å veie opp for frafall av eldre og andre medlemmer som slutter.

Om ett av tre medlemmer i vårt distrikt rekrutterer ett nytt medlem til sin rotaryklubb, da får vi over 500 nye medlemmer. Da blir vi godt over 2 000 medlemmer i vårt distrikt! Det vil i så fall bety at vi vil være flere medlemmer i distriktet enn hva vi var for 10 år siden. Det er altså ingen umulighet å snu trenden.

For å gjøre dette må vi i klubbene utarbeide handlingsplaner og fremdriftsplaner for vekst, slik at vi bygger sterkere og mer levende klubber. Vi må tilby et Rotary som er tilpasset den tiden vi lever i. Vi må legge større vekt på vårt omdømme og vår synlighet i samfunnet. Vi må øke vår påvirkningskraft, vi må utvide vår rekkevidde, vi må være åpne og attraktive.

Distriktsorganisasjonen og jeg står til klubbenes disposisjon, og vi vil gjøre det vi kan for at dere skal få den hjelp og støtte dere trenger. Sammen skal vi ta vare på tradisjonene og videreutvikle Rotary.

Lars Borgstrand

Distriktsguvernør 2021-2022
Jeløy Rotaryklubb



Rotary International President 2021-2022

Kjære endringsskapere!

Det neste Rotaryåret kan du gjøre til det mest fantastiske, tilfredsstillende og fruktbare året i ditt liv. Jeg oppfordrer deg til å drømme stort for Rotary. Du skal planlegge og sette mål, inspirere og motivere rotarianere til å nå mål - mål om å utvide organisasjonens rekkevidde gjennom økt medlemskap og økt innsats for å gjøre verden bedre.

Mitt mål for Rotary dette året er "Grow More to Do More". Dette blir to hovedmål for Rotaryåret 2021-2022: "Gjøre mer" - store og innflytelsesrike serviceprosjekter. "Vokse mer" - øke antall medlemmer. Vi må vokse mer for å kunne gjøre mer. Jeg ønsker at vi sammen skal øke medlemstallet fra 1,2 millioner til 1,3 millioner.

Hvordan kan vi nå dette krevende målet? Svaret er «Each One Bring One». Be hver Rotarianer om å ta med ett nytt medlem til Rotary i løpet av dette året. Du kan selv gå foran med som godt eksempel!

«Gjøre mer», jeg er inspirert av mottoet «Service above self». Det har lært meg å ta vare på andre og dele med andre. Tjeneste, for meg, handler om å tenke på andre før jeg tenker på meg selv. Jeg har deltatt i mange serviceprosjekter, og det var på grunn av dette at jeg gikk fra å være et medlem av Rotary-klubben min, til å bli en rotarianer.

Rotary tente gnisten i meg til å se utenfor meg selv og omfavne menneskeheten. Tjeneste ble en livsstil, og livets veiledende filosofi ble: "Tjeneste er leien jeg betaler for den plassen jeg okkuperer på denne jorden. Jeg vil være en god leietaker av denne jorden.» Så, kjære presidenter, temaet vårt for året 2021-22 er «Serve to Change Lives». Jeg oppfordrer deg til å gå foran med et godt eksempel og inspirere rotarianere til å delta i prosjekter som gjør en endring. Når vi alle tjener, forandrer vi ikke bare andres liv; vi endrer også vårt eget liv.

For at hver Rotaryklubb skal engasjere seg og vise frem vårt arbeid vil vi arrangere Rotary «Days of Service». La oss vise alle vårt arbeid gjennom tusenvis av Rotary Days of Service arrangert av Rotaryklubber over hele verden. Kjære endringsskapere: å avslutte polio, kjempe mot COVID, jobbe med serviceprosjekter og øke medlemskapet vårt til 1,3 millioner er utfordrende oppgaver som jeg håper du vil ta del i! Rotarianere elsker utfordringer. Et skip er trygt i havnen, men det er ikke det skipene er ment for. De trenger å gå ut i høy sjø. Livet, kjære endringsskapere, handler om eventyr og ikke om vedlikehold.

La meg avslutte med min beskrivelse av temaet vårt:

Den største gaven vi har er makten til å berøre et liv, å endre, å gjøre en forskjell i verden.

Vi kan nå ut med våre hender, hjerte og sjel - magien begynner å skje når hjulet begynner å rulle ...

La oss sammen dreie Rotary-hjulet så alle mennesker får det bedre.

VI HAR KRAFTEN OG MAGIEN TIL TJENE FOR Å ENDRE LIV.

Endringsskaper, er du klar? Er du klar for de store utfordringene?

Er du klar til å tjene?

Er du klar til å endre liv?

Det er jeg, og jeg er sikker på at du også er det.

La oss sammen tjene for å endre liv!

Shekhar Mehta

Rotary International President 2021-2022

Rotary Club of Calcutta-Mahanagar, India



Kort om Rotary International

1.1 Rotary International

Rotary så dagens lys i 1905 da Paul Harris som ung jurist kom til Chicago og fant behov for å knytte nye kontakter. Han ønsket også å bidra til å rydde opp i ukulturen innen næringslivet, og tenkte at ærlige ledere burde kunne gå sammen om dette. Med det ble Rotary et faktum. Over 115 år senere gir medlemskap i Rotary mange muligheter for å utvikle nettverk og vennskap. Evne til å skape kontakt mellom mennesker gjennom Rotary er unikt, og effekten av vårt nettverk er ikke lett å overgå. Rotary åpner en bokstavelig talt en hel verden av uendelige muligheter!

Som medlemmer i Rotary blir vi deltakere i mange verdensomspennende prosjekter og programmer. Vi sitter i førersetet i kampen for å utrydde polio, og samarbeider tett med Gates Foundation om å finansiere vaksineringsen. Vårt engasjement knytter oss sammen med mennesker som deler våre verdier. Sammen bidrar vi til å gjøre verden til et bedre sted for de som trenger det mest.

Gjennom Rotary vil vi kunne få kontakt med mennesker som vi ellers aldri ville møtt. På tross av språklige og geografiske forskjeller har vi gjerne mer til felles enn vi kunne ane. Det finnes ingen feil alder å bli medlem i Rotary på! Så lenge man deler Rotary sine verdier ønsker vi velkommen både unge og eldre inn i Rotary.

Rotary Internationals viktigste verktøy for å nå vedtatte mål og opprettholde sitt omdømme som en av verdens ledende serviceorganisasjoner er The Rotary Foundation (TRF) og den enkelte rotarianers serviceinnsats, både lokalt og internasjonalt.

1.2 Struktur

- **Klubben** – Rotary's basis. Det er i de over 36.000 klubbene Rotary's motto, formål og verdier virkeliggjøres gjennom våre over 1.2 millioner medlemmer.
- **Distriktet** - De 542 distriktene verden over har som oppgave å støtte klubbene gjennom distriktsprogrammer, koordinering og opplæring. Distriktsguvernøren er Rotary Internationals representant og øverste embetsmann i distriktet. Det er seks distrikter i Norge.
- **NORFO** - Norsk Rotary Forum er en «Multi District Administrative Group» altså et koordinerende organ for de seks rotarydistriktene i Norge. Distriktenes guvernører utgjør styret.
- **Sonen** - Rotary International er inndelt i 34 soner. Rotarydistriktene i Norge tilhører sone 18. RI sitt servicekontor for vår sone (Europa/Afrika) ligger i sveitsiske Zürich. Kontoret informerer, koordinerer og driver opplæring.
- **Rotary International** - Organisasjonen har hovedsete og administrasjon i Evanston, Illinois (USA).

1.3 Visjon

*"Together, we see a world where **people** unite and take action to create lasting **change** - across the globe, in our communities, and in ourselves"*

1.4 Kjerneverdier (Core Values)

Som rotarianere er vi en del av et globalt fellesskap av ledere på ulike områder. Vi tror på viktigheten av lederutvikling, og på lederskap som en kvalitet hos våre medlemmer. Som rotarianere er vi alle ledere når det gjelder å sette våre verdier ut i livet.

Rotary's kjerneverdier representerer de grunnleggende prinsipper for organisasjonens kultur. Verdiene gir retning for organisasjonens lederskap, og styrer medlemmenes prioriteringer og handlinger innad i organisasjonen. Felles verdier er av stor betydning for samholdet i en organisasjon. Dette er Rotary's kjerneverdier:

- **Tjeneste** (Service)
- **Kameratskap** (Fellowship)
- **Mangfold** (Diversity)
- **Integritet** (Integrity)
- **Lederskap** (Leadership)

1.5 De fem tjenesteområdene (Avenues of Service)

Rotary's fem tjenesteområder, eller avenyer som de også kalles, utgjør den praktiske rammen for alt arbeid og er de filosofiske hjørnesteinene klubbens aktiviteter baserer seg på:

- **Klubbteneste**
Styrker fellesskapet og sikrer effektiv drift av klubben
- **Yrkestjeneste**
Skal motivere rotarianere til å tjene andre gjennom sine yrker, og vise etisk framferd
- **Samfunnstjeneste**
Dekker de lokale prosjekter og aktiviteter klubben har og deltar i
- **Internasjonal tjeneste**
Rotary's humanitære innsats rundt om i verden -som direkte hjelp, som bidrag til internasjonal forståelse, og som fredsskapende arbeid
- **Ungdomstjeneste**
Arbeid for å anerkjenne den positive utviklingen yngre mennesker bidrar med. Det skjer blant annet gjennom lederutvikling (RYLA), serviceprosjekter (lokalt og internasjonalt) og utvekslingsprogrammer

1.6 Strategisk plan mot 2024

Siden starten i 1905 har det å bygge personlige og profesjonelle kontakter samt det å tjene andre vært det viktigste i det å være en Rotarianer. Vår evne til å skape denne følelsen i klubber over hele verden er en bekreftelse på Rotary's styrke. Men mye har endret seg siden 1905. Demografien har endret seg, forandringer skjer fortere og den teknologiske utviklingen har skapt nye muligheter for kontakt og tjenester – noe vi må følge med på for fortsatt å være attraktiv.

Det som ikke har endret seg er behovet for verdiene som Rotary står for: kameratskap, integritet, ulikhet, service og ledelse. Ved å sette pris på fortiden og samtidig hilse fremtiden velkommen, kan vi utvikle Rotary og sørge for at vi er relevante og voksende. For å nå målene til Rotary International og The Rotary Foundation, har Rotary International laget fire prioriterte strategier som vil styre arbeidet vårt i femårsperioden 01.07.2019 – 30.06.2024:

- **Øke vår innflytelse** (Increase our impact)
 - Utrydde polio og bruke det vi har oppnådd i det videre arbeidet
 - Sette søkelyset på våre programmer og våre tilbud
 - Forbedre vår evne til å oppnå resultater og måle betydningen av innsatsen
- **Nå ut til flere** (Expand Our Reach)
 - Øke og diversifisere medlemskap og deltagelse
 - Lage nye kanaler for å komme inn i Rotary
 - Øke Rotary's åpenhet og appell
 - Bygge bevissthet om vår betydning og merkevare
- **Øke medlemmenes engasjement** (Enhance Participant Engagement)
 - Støtte klubbene slik at de kan engasjere medlemmene bedre
 - Utvikle en økt medvirkningskultur i klubbene for å gi større engasjement og aktivitet som gir verdi
 - Tilby nye muligheter for personlige og profesjonelle forbindelser
 - Tilby lederutvikling og ferdighetstrening
- **Øke vår tilpasningsevne** (Increase Our Ability to Adapt)
 - Bygge en kultur for forskning, innovasjon og vilje til å ta risiko
 - Effektivisere styring, struktur og prosesser
 - Legge styringen til rette slik at det kan fremmes flere forskjellige perspektiver i beslutningsprosessen

Service above self

Klubben

2.1 Klubbens årshjul

Når	Hva	Ansvarlig	Kommentar
Hele året	Ajourhold av medlemsdata (og føring av fremmøtestatistikk)	Sekretær	Gjennomføres kontinuerlig gjennom året
	Innrapportere status for klubbens mål og planer	President	Gjennomføres kontinuerlig gjennom året
Januar	Betale kontingent til RI	Kasserer	Frist 31.01 – se faktura
Mars	Delta på PETS	Innkommende president	Obligatorisk deltakelse for innkommende president
	Delta på DTA	Innkommende president	DTA åpent for alle medlemmer
	Betale kontingent til distriktet	Kasserer	Frist ca. 15.03 – se faktura
Mars/april	Konstituere innkommende styre	Innkommende president	Starte prosessen med å utvikle mål og tiltak for kommende år
Mai	Vedta klubbens mål og planer, samt budsjett og TRF bidrag for kommende år og registrere dette på my.rotary.org (Rotary Club Central)	Innkommende styre	Frist for mål 31.05 Frist for budsjett 30.06
	Oppnevne komitéledere og fordele andre roller og oppgaver samt lage møteplan for høsten	Innkommende styre	Frist 31.05
Juni	Rapportere oppnådde mål på my.rotary.org (Rotary Club Central)	President/sekretær	Frist 30.06
	Presidentskifte	President	Seneste dato er 30.06
	Sjikke medlemsregisteret, inn- og utmeldinger	Sekretær	Frist 30.06 – kontingenten beregnes etter antall medlemmer pr 01.07
	Forberede oppstarten til høsten, spesielt datoer og program for de første møtene etter ferie	Innkommende president og styre	Gjennomføres i god tid før klubben eventuelt tar sommerpause
Juli	Betale kontingent til RI	Kasserer	Frist 31.07 – se faktura
September	Delta på distriktskonferansen inkl. årsmøte i distriktet	President og klubbmedlemmer	Ønskelig at klubben er representert med flere deltakere
	Betale kontingent til distriktet	Kasserer	Frist 15.09 – se faktura
Oktober/november	Årsmøte: Valg, regnskap og budsjett	President	Se klubbens vedtekter, frist 31.12
	Søknadsfrist for ungdom på ett-års utveksling	Klubben	Frist 5.11
Desember	Rapportere inn styret for kommende Rotary-år på medlemsnett.rotary.no	Sekretær	Frist 31.12
	Sjikke medlemsregisteret, inn- og utmeldinger	Sekretær	Frist 31.12 – kontingenten beregnes etter antall medlemmer pr 01.01

2.2 Klubbens president og styre

2.2.1 Lede klubben

Som president leder du og motiverer klubben din, og sørger for at klubbmedlemmene føler seg verdifulle, inspirerte og knyttet til hverandre. En fullstendig håndbok for prosedyrer (Manual of Procedures – MOP – revideres hvert år) finnes på <https://my.rotary.org/en/learning-reference/about-rotary/governance-documents>. Denne inneholder blant annet bestemmelser for hvordan klubber skal drives. Rotary har utarbeidet mange hjelpemidler (på engelsk) for klubbpresidenter, klubbstyret og komiteer. Et av heftene heter «Lead your club», som gir flere tips og råd som kan være nyttig å studere. Du finner dette på <https://my.rotary.org/en/learning-reference/learn-role/club-roles>. For styrefunksjoner og komitéledere er det også utarbeidet digitale kurs som også kan være nyttige. Du finner dem på Learning Center på <https://my.rotary.org/>.

2.2.2 Klubbens lov og vedtekter

Alle rotaryklubber har et selvstendig ansvar for å utarbeide og ajourføre sine egne lover og vedtekter. Det er viktig at både klubbens styre og medlemmer er kjent med disse. Klubbens lov og vedtekter skal samsvare med retningslinjene fra Rotary International (RI). Lov og vedtekter står i Rotary sin «Manual of Procedure» i kapittel 5 og 6. Klubbens lov kan man ikke endre, mens vedtektene kun er et anbefalt forslag klubbene selv kan redigere. Norsk Rotary Forum (Norfo) har oversatt dokumentene til norsk, og du finner dem i Norsk Rotary Håndbok side 14 til 26: https://rotary.no/file-manager/file/ROTARY_2018-2020_v8_digital_2.pdf?context=mosdoc. Det har skjedd en utvikling og modernisering av lover og vedtekter i senere tid. Dette gjelder blant annet en forenklet prosedyre for hvordan man kan ta opp nye medlemmer. Tidspunkt og prosedyre for årsmøter med valg av styret skal også fremgå av klubbens vedtekter.

2.2.3 Klubbens styre

Rotaryklubbens styre skal minimum bestå av følgende funksjoner:

- President
- Fjorårets president (Immediate Past President)
- Neste års president (President Elect)
- Sekretær
- Kasserer

I tillegg kan klubben velge et antall styremedlemmer etter behov. Neste års president tiltrer styret i klubben ett år før vedkommende skal overta presidentvervet. Antall styremedlemmer er veiledende. Mange klubber ser for eksempel fordeler med å ha komitélederne med i styret. Det viktigste er å sette sammen et styre som bidrar til at klubben som helhet blir godt ledet.



2.2.4 Innkommende president skal

- Besørge at klubbstyret på er plass innen 31. desember året før tiltredelse.
- Ha på plass komitéledere samtidig, slik at aktuell informasjon fra RI kan styres til rett person. I tillegg oppnevne andre klubbroller, som IT-ansvarlig/CICO (Club Internet Communication Officer) og CYEO (ungdomsutvekslingen).
- Delta på President Elect Training Seminar (PETS). Seminaret er obligatorisk våren før tiltredelse som klubbpresident, og man kan etter prosedyrene ikke tiltre som president hvis man ikke har fullført PETS. Etter søknad kan man delta med stand-in fra klubben når særskilte grunner forhindrer en fra å delta. Klubbens kontingent til distriktet kommende år blir fastsatt under PETS i mars. Det samme gjelder kontingenter til RI, Norsk Rotaryforum og Rotary Norden.
- Delta på DTA sammen med påtroppende sekretær, kasserer, IT-ansvarlig/CICO, TRF- og medlemsansvarlig (presidenten vurderer behovet).
- Holde det første møtet med komitélederne og styret i god tid før 1. juni det aktuelle året. Mange klubber har gode erfaringer med å ha et fellesmøte med det sittende og nytt styre i løpet av våren før tiltredelse.
- Sammen med sittende styre ha en gjennomgang av løpende prosjekter og vurdere hvordan de vil virke inn på programmet for kommende Rotary-år. Evaluere klubbens aktiviteter og fastsette hvilke områder det nye styret vil prioritere.
- Sammen med det nye styret utarbeide klubbens strategiske plan med mål og tiltak for styret og komiteene i god tid før tiltredelse. Klubbens målsettinger for 2021-22 skal legges direkte inn i Rotary Club Central Goal Center på <https://my.rotary.org/>. Dette er et online-verktøy utviklet av RI for å hjelpe presidenten og klubben med å følge opp planer og mål gjennom Rotary-året. Verktøyet brukes også til å følge klubbens utvikling gjennom året, og kan med fordel følges gjennom flere år. Dette kan være til god hjelp når neste års mål og planer skal utformes. Etter tiltredelse er presidenten også ansvarlig for å logge fremdriften for oppnåelse av mål og planer gjennom Rotary-året.
- Utarbeide budsjettforslag i samråd med kasserer og øvrige styremedlemmer. Budsjettforslaget legges fram for klubben sammen med klubbens strategiske plan og vedtas før presidentskiftet. Dette kan med fordel gjennomføres som et årsmøte, slik at man har protokoll over de vedtak man fatter. Husk også eventuell forskuttering av tilskudd til studentutveksling for påfølgende Rotary-år.
- Gjerne legge aktuelle føringer for en møteplan for Rotary-året.
- Få bekreftet at klubben er à jour med å registrere aktive medlemmer samt innbetalinger til RI og distriktet ved tiltredelse.

2.2.5 Presidenten skal

- Overta vervet som president fra 1. juli.
- Planlegge samt lede styremøter og klubbmøter. Ved presidentens forfall ledes møter av Immediate Past President eller en av dennes forgjengere.
- Følge opp og motivere komiteenes arbeid for å nå gitte målsetninger.
- Kontrollere at klubben har kontroll på økonomien, og at man følger de fastsatte betalings- og rapporteringsfrister.
- Sørgje for at all korrespondanse blir behandlet og besvart innen fastsatte frister.
- Delta på kurs og møter i regi av distriktet.
- Forberede og gjennomføre guvernørmøte sammen med assisterende guvernør (AG).
- Delta i områdets presidentmøter, der områdets presidenter møtes under ledelse av AG.
- Delta på distriktskonferansen og bidra til god representasjon fra klubben (gjerne med ledsager).
- Holde kontakt med distriktet ledelse om klubben har spesielle behov eller utfordringer.
- Utarbeide klubbens årsmelding og regnskap, og ellers forberede avslutningen på presidentåret.
- Holde årsmøte i klubben innen 31. desember. Her behandles årsmeldingen og regnskap for foregående Rotary-år, valg av styremedlemmer for kommende Rotary-år, valg av president for påfølgende Rotary-år og eventuelle andre viktige saker som angår klubben og medlemmene. Sjekk at klubbens vedtekter er à jour og oppdatere disse ved behov.

2.2.6 Sekretær

Sekretæren er en nøkkelperson i klubben, og presidentens nærmeste medarbeider. Sekretæren velges gjerne for 2-3 år, med mulighet for forlengelse. I god tid før du som sekretær skal tiltre vervet er det klokt å rådføre deg med sittende sekretær. Sekretæren gis også opplæring på distriktets årlige DTA (District Training Assembly).

PC er et nødvendig redskap for å kunne ivareta sekretærfunksjonen. I tillegg til basisprogrammer som Word, Excel og Powerpoint er det flere nettsteder du som sekretær må kunne håndtere:

- Medlemsnett – medlemskartoteket, registrering av styre og komiteer, frammøte, arkiv etc.
- Club Central – oppslagsverk og database for å registrere «klubbens mål og planer»
- Klubbens hjemmeside – bistå med publisering av program, nyheter og diverse annen oppfølging
- Facebook – bistå med oppfølging og overvåking av klubbens facebook-side, om klubben er på sosiale medier

2.2.6.1 Klubbadministrasjon

- I samarbeid med presidenten sørger sekretæren for innkalling og sakliste til styremøter, skriver og sender ut møtereferater og registrerer fram møte.
- Skaffer rotaryartikler og medlemskort. Dette bestilles hos lisensiert firma. I Norge er disse som følger: Eggen Press Trading: <http://www.eggenpresstrading.no/> - Skipnes kommunikasjon: <http://www.skipnesdirekte.no/>
- Registrere gjester og sørge for at det fylles ut gjestekort.
- Holde oversikt over oppmerksomheter ved fødselsdager og jubileer, i tråd med klubbens rutiner.
- Sammen med medlemskapskomiteen følge opp medlemmer med lange fravær, og motivere faddere til å bidra aktivt.
- Bruke arkivet på medlemsnett til å lagre årsmeldinger, regnskap, styrereferater, komitedokumenter og andre viktige dokumenter for klubben.
- Oppdatere medlemsnett med innkommende styre og andre valgte, må oppdateres årlig etter klubbens årsmøte.
- Ett eksemplar av klubbens jubileumsberetninger skal sendes Norfo sitt landsarkiv. Se oppdatert adresseliste på Norfo sin hjemmeside, <http://www.rotary.no>.
- Oppdatere Brønnøysundregisteret med informasjon om nytt styre etter 30. juni.
- Om klubben ønsker at innholdet i noen av Rotary's styringsdokumenter (Manual of Procedure og Code of Policy) skal endres må klubben fremme dette til distriktet gjennom sekretæren. Distriktet har egen lovrådsrepresentant som tar opp denne type saker med RI i slik forbindelse.

Distriktssekretæren og distriktstrener kan være viktige ressurser som kan hjelpe klubbens sekretær ved behov. Distriktet har også en DICO (District Internet Communication Officer) som bistår ved eventuelle problemer knyttet til hjemmeside og andre digitale plattformer.

2.2.7 Kasserer

Kassereren velges også gjerne for 2-3 år, med mulighet for forlengelse. Nyttig informasjon for klubbkassereren finner du i **Økonomihåndbok for klubber** på Norfo sin hjemmeside <http://www.rotary.no>, under menyvalget Publikasjoner og det er også god informasjon å finne på <https://my.rotary.org/learning-reference/learn-role/treasurer>. Husk også å benytte deg av din forgjengers kompetanse fra rollen.

2.2.7.1 Oppgaver

- Bidra til å utarbeide budsjett for klubben i samråd med innkommende president og styre. Innkommende president må legge fram budsjettet for neste Rotary-år før dette starter. Under behandlingen av budsjettet skal også klubbens medlemskontingent for kommende år besluttes.
- Innkreve medlemskontingent. Alle medlemmer, unntatt honorære, skal betale kontingent. Innkreving gjøres også til medlemmer som er innvilget permisjon. Dette gjelder alle kontingenter – det være seg til klubb, distrikt og RI.
- Betale kontingenter og påmeldingsavgifter til kurs og samlinger. Kontingenter til distriktet vedtas på PETS i mars.
- Følge opp klubbens økonomi og regnskap, og rapportere jevnlig til klubbens president og styre. Rotaryklubbens ordinære aktivitet medfører ikke regnskaps- eller revisjonsplikt etter norsk lov. Men Rotary sine vedtekter og selvpålagte krav om regnskapsføring og revisjon skal oppfylles.
- Sender søknad på moms-kompensasjon til Lotteritilsynet, gitt at klubben tilfredsstiller kravene. Klubbkassererens oppgave er å skaffe til veie de nødvendige opplysningene og regnskapstall, og sørge for at klubben søker innen den oppgitte fristen.
- Få revidert regnskapet innen gjeldende frister før årsmøtet.

2.2.7.2 Tidsfrister

- Halvårsavgift til RI betales innen 31. juli og 31. januar basert på registrerte medlemmer per 1. juli og 1. januar. Halvårsavgiften fastsettes årlig per medlem av RI og fakturaen sendes til kassereren. Hvis faktura ikke er betalt innen 120 dager, vil klubben kunne bli slettet av RI.
- Kontingent til distriktet besluttes ved behandlingen av distriktets budsjett under PETS hvert år. Kontingenten skal betales innen 31. august og 28. februar til bankkonto 6205 06 31163.
- Kontingent per medlem til Norfo fastsettes på vårmøtet i Norfo, og kreves inn via distriktet.

2.2.7.3 Klubbens bidrag til The Rotary Foundation (TRF)

For at Rotary International skal være i stand til å drive internasjonale humanitære prosjekter er RI avhengige av årlige bidrag til TRF fra klubbene og enkeltmedlemmer. Flere klubber har lagt et budsjettert beløp, for eksempel kr 900 pr år (kr 75 pr måned), eller ca. 100 USD pr medlem, inn i halvårskontingenten for klubben, for å nå distriktets målsetting om bidrag til TRF per år. Autotrekk/avtalegiro for den enkelte kan også benyttes. Mål for TRF skal registreres på Club Central sammen med øvrige mål.

2.3 Klubbens komiteer

Du vil finne nyttig informasjon om komiteene på My Rotary – Learning Center, der det er digitale kurs. Mer informasjon om rollene finner du på <https://my.rotary.org/en/club-committee>. Klubben bestemmer selv hvor mange komiteer den ønsker å ha, men skal i henhold til Rotary som minimum ha følgende faste komiteer:

- Klubbadministrasjon
- Medlemskap
- PR/Omdømme
- Serviceprosjekter
- The Rotary Foundation

2.3.1 Klubbadministrasjonskomiteen

Hovedoppgavene vil blant annet være å sikre et godt og meningsfylt program (foredrag, bedriftsbesøk, samarbeid med andre klubber og organisasjoner) samt å gjennomføre sosiale arrangementer.

2.3.2 Medlemskapskomiteen

Komiteen har en nøkkelrolle i å rekruttere nye medlemmer og ikke minst å skape trivsel og engasjement blant eksisterende medlemmer. Det viktigste arbeidet for å rekruttere nye medlemmer foregår i klubbene. Det er derfor viktig at dette arbeidet føles meningsfullt for alle medlemmene, og at man har de best kvalifiserte for denne jobben. Det er dette som gir grunnlag for å beholde medlemmer, og rekruttere nye. Rotary er avhengig av stadig tilvekst av nye medlemmer for å veie opp for frafall av eldre og medlemmer som slutter. Medlemsvekst er derfor et hovedmål for RI og det bør det også være for våre klubber.

Et viktig punkt er å sørge for at nye medlemmer får en fadder, som kan være avgjørende for å fange opp ting som kan bidra til at medlemmet slutter. Egen **fadderveiledning** finnes på Norfo sin hjemmeside <http://www.rotary.no>, under menyvalget Publikasjoner.

Distriktets medlemskapskomité bidrar svært gjerne med informasjon og råd dersom klubben ønsker dette.

2.3.3 PR/Omdømmekomiteen

Komiteen skal bidra til god intern og ekstern informasjon og omdømmebygging. De bidrar til å holde nettsiden og eventuelle sosiale medier oppdatert. Klubben kan med fordel ha en kommunikasjonsplan i tilknytning til sin strategiske plan.

Distriktets komité for PR og kommunikasjon står også til disposisjon for klubbene.

2.3.4 Serviceprosjektkomiteen

Hovedoppgaven er å bidra med andre prosjekter og oppgaver enn TRF-prosjekter, lokalt, nasjonalt og/eller internasjonalt. Dette kan i tillegg omfatte Ungdomstjenesten med utvekslingsstudenter, RYLA (Rotary Youth Leadership Award) og Ungt Entreprenørskap (UE). Komiteen kan også jobbe med å kartlegge behovet for å stifte nye klubber i området og/eller andre temaer som eksempelvis besøk til og fra andre klubber (Rotary Friendship Exchange), Polio-Plus-arrangementer, International Service Day og andre aktuelle aktiviteter.

2.3.5 The Rotary Foundation komité

Hovedoppgaven er å bidra til å kartlegge, planlegge, søke om godkjenning og gjennomføring av lokale og internasjonale TRF-finansierte prosjekter. Distriktet har en egen TRF-komité som står til tjeneste for klubbene i denne forbindelse. Distriktet sertifiserer også klubbene for å kunne gjennomføre TRF-prosjekter og avholder kurs for og gir støtte til klubbene i søknadsprosessen og oppfølging av aktuelle prosjekter.



2.4 Strategisk plan

Et av de grunnleggende prinsippene i Rotary er rotasjonsprinsippet. Dette innebærer at ledere på ulike nivå byttes ut hvert år, herunder presidenten. De senere år har man sett nytten av ikke å rotere så ofte i roller der det er ønskelig med kontinuitet, og dette er noe klubben beslutter selv. For bedre å sikre at arbeidet vårt er bærekraftig og gir varige resultater, benytter Rotary strategisk planlegging som verktøy for organisasjonen. Den strategiske (langsiktige) planen for klubben rulleres hvert år og årets målsettinger føres inn i Rotary Club Central.

Med strategi menes veivalg for å virkeliggjøre mål og fokusområder. Skal vi få varige resultater, må vi velge noen hovedretninger vi vil holde fast ved over tid. Planverket i en organisasjon må henge sammen. Det må være «en rød tråd» mellom RI sin strategiske plan og den enkelte klubb.

Det er innkommende president, i samarbeid med sitt styre, som har ansvaret for å utarbeide klubbens fremtidige mål og planer. Dersom klubben skal få resultater, er styret avhengig av at komiteene og medlemmene slutter opp om de planer og mål som er utarbeidet, og er villig til å gjøre en innsats på de aktuelle områdene. Planer og mål bør derfor utarbeides gjennom en grundig prosess sammen med budsjettet der dette drøftes med alle klubbmedlemmene for å skape eierforhold.

Alle klubber utarbeider og reviderer sin strategiske plan basert på RI sine strategiske målsettinger og RI sine mål for klubbene. Det skal også utarbeides planer og mål for det kommende året. Disse målene skal legges inn i My Rotary, Rotary Club Central, under Goal Center på <https://rcc.rotary.org>. Det å sørge for å legge inn dataene er et felles ansvar for hele klubbens styre. Ved behov for hjelp med registreringen, kontakt assisterende guvernør alternativt distriktssekretær eller distriktstrener for veiledning.

2.5 Klubbens målsettinger – Club Central

For Rotary-året 2021-22 er det satt opp 25 målområder hvor hver klubb selv bes vurdere og tallfeste egne ambisjoner. Disse målene legger man inn i nevnte Rotary Club Central. Klubbens president for 2021-22 er ansvarlig for at dette blir gjort sammen med sitt styre, og for at resultatet av arbeidet for å nå målsettingene blir fulgt opp og registrert i løpet av dennes president-år.

Rotary registrerer selv flere av din klubbs måloppnåelser så lenge dere holder klubbens medlemsinformasjon oppdatert på Medlemsnett. «The Rotary Citations» er en anerkjennelse av de klubbene som støtter Rotary sine strategiske prioriteter, ved å nå de mål man setter seg. Klubbene har hele Rotary-året til å oppnå målene i «The Rotary Citations». De klubber som oppnår minst 13 av de 25 målene vil motta en skriftlig Citation (anerkjennelse) fra RI-president Shekhar Mehta.

2.6 Digitale plattformer

Følgende systemer benyttes:

- **Medlemsnettet** - medlemskartoteket, registrering av styret, komiteer og medlemmer, frammøte, etablering av arkiv for klubben og komiteer med mer.
- **Rotary International/My Rotary** - oppslagsverk og database for å registrere klubbens planer og mål, hente ut rapporter, hente informasjon, få tilgang til digitale kurs fra «Learning Center», tilgang til maler fra «Brand Center» etc.
- **Klubbens hjemmeside** - alle klubber skal ha en Club Internet Communication Officer (CICO), som har tilgang til å redigere hjemmesiden. Samme tilgang bør gis til medlemmene i klubbens PR/Omdømmekomité. CICO kan gi inntil tre klubbmedlemmer tilgang til å redigere klubbens hjemmeside ved å registrere dem i rollen som Web Editor på Medlemsnett.
- **Facebook** - her kan klubben gi tilgang til de man ønsker skal redigere og legge inn stoff på siden, fortrinnsvis medlemmer i klubbens PR/Omdømmekomité. Det er stadig viktigere å dele innlegg offentlig for å skape interesse for mulige nye medlemmer. Enkelte klubber har både en åpen side for alle interesserte, og en lukket FB-side for medlemmer for deling av interne dokumenter.

Styret og medlemmer må sørge for å opprette konto via www.appsco.com. Dette gjøres fra klubbens eller distriktets hjemmeside. Trykk på ikonet «Min side» øverst til høyre på siden, så kommer du til en ny side der du logger deg inn på systemene. Første gang må du opprette en personlig konto. E-postadressen som du er registrert med i Rotary skal være din ID, passordet lager du selv.

2.6.1.1 Innloggingsside til Medlemsnett, hjemmesider og My Rotary

- Trinn 1: Gå inn på <https://d2260.rotary.no/> og trykk på «Min side» (øverst til høyre). Du kommer da inn på www.appsco.com.
- Trinn 2: Sett inn din adresse og passord. Lagre om du ønsker det.
- Trinn 3: Nå er du kommet til en oversikt over ulike ressurser.
 - På Medlemsnett registrerer du alt av klubbinformasjon
 - På My Rotary må du registrere deg for å få tilgang til blant annet Club Central, hvor klubbens målsettinger skal registreres. Første gang trykker du på «register» og så «Create Account». Følg instruksene, neste gang går du rett på «Log in».
 - Det er ønskelig at så mange som mulig av medlemmene registrerer seg i My Rotary og benytter dette aktivt, slik at de kan øke sin kunnskap om Rotary.

2.6.1.2 Registrering av data

Sekretæren har kun ett verktøy for å legge inn personer som medlemmer og registrere klubbroller, og det er på Medlemsnett. Etter at registreringen er gjort her blir dataene synkronisert med RI sin medlemsbase. Det skal aldri registreres medlemsinformasjon eller roller på My Rotary. Det er ingen synkronisering fra RI tilbake til Medlemsnett, og dette vil da gi feil i systemet.

Når du er registrert som sekretær i klubben, får du skrivetilgang på Medlemsnett. Du skal også ha tilsvarende konto på MyRotary/Club Central. Alt dette blir gjennomgått på distriktets opplæring for innkommende sekretærer.

Sekretæren må gjøre seg kjent med klubbens lov og vedtekter, og er spesielt ansvarlig for å:

- Fortløpende registrere medlemsendringer, inn-/ut- meldinger, adresseendringer osv. på Medlemsnett.
- Kontrollere jevnlig at alle medlemmenes e-postadresser er korrekte og gjøre nødvendige endringer fortløpende på Medlemsnett. Medlemsoversikt (matrikkel) for alle Rotary sine medlemmer i Norge finnes på: Medlemsnett – Distrikt – Handlinger – Matrikkel. Her finnes også liste over alle klubbene.
- Data for neste års styre skal registreres i Medlemsnett innen den 31. desember året før det nye styret tiltrer.

Medlemsnett inneholder følgende roller for innfylling:

Club President, Club Secretary, Club Executive Secretary, Club Treasurer, CYEO (Club Youth Exchange Officer), CRFC (Club Rotary Foundation Chair), Club Membership Chair, Club PR, CICO (Club Internet Communication Officer), Past President, President Elect og Web editor. De som blir registrert i disse rollene vil få tilsendt relevant informasjon fra Rotary.

Diskuter Rotary's overordnede visjon og strategier i klubben når dere utarbeider klubbens strategiske plan og tiltaksplan for kommende år. Innen hvilke områder kan vi bidra til at Rotary oppnår sine mål?

La dere inspirere og tørre å sette dere nye mål. Involver alle klubbens medlemmer og ta de små skritt - sammen - mot fremtiden!

2.7 Møter med distriktet

2.7.1 PETS (President Elect Training Seminar)

PETS holdes vanligvis en lørdag i mars og er en obligatorisk opplæring for innkommende presidenter i klubbene. Guvernøren er pålagt å sørge for at samtlige gjennomfører opplæringen før de tiltrer som president i sin klubb, og dette gjelder også innkommende presidenter som har vært president tidligere. Formålet med PETS er å motivere og forberede innkommende presidenter på rollen og ansvaret som leder av en Rotary-klubb, og gi kunnskap om Rotary International og distriktets ulike satsningsområder og målsettinger for det kommende Rotary-året.

2.7.2 DTA (District Training Assembly)

Distriktet arrangerer hvert år i forbindelse med PETS også et dagsseminar for medlemmer av klubbstyrene og komiteledere. DTA er ikke obligatorisk, men et viktig tilbud om opplæring for klubbens mest sentrale tillitsvalgte. Programmet består gjerne av en felles del, med påfølgende fagseminarer for presidenter, sekretærer, kasserere, TRF-ansvarlige, medlemsansvarlige, CICO-er, PR-/omdømmeansvarlig og ledere for ungdomsutveksling.

2.7.3 Distriktskonferansen

Distriktskonferansen er Rotary-årets faglige og sosiale høydepunkt. Alle Rotary-medlemmer i distriktet inviteres med følge til å delta på distriktskonferansen. Hensikten er å skape muligheter for nettverksbygging i gode sosiale omgivelser, med påfyll av kunnskap, erfaringsutveksling og inspirasjon for å motivere medlemmene til innsats for samfunnet gjennom Rotary. Videre skal distriktskonferansen gi rotarianerne i distriktet en visjon av Rotary som strekker seg ut over klubbnivå, og være en arena for utvikling og vedlikehold av godt kameratskap. Under distriktskonferansen ønsker vi å vise fram klubbens prosjekter i House of Friendship, for å inspirere til flere lokale og nasjonale prosjekt.

2.7.4 Besøk av distriktsguvernør

Distriktsguvernøren vil i løpet av sitt første halvår besøke klubbene i distriktet, gjennom felles områdeviser møter. Besøket er todelt, der første del er et møte mellom guvernøren og ledelsen i klubbene. Der vil blant annet klubbens planer og hovedmålsetninger for året gjennomgås, sammen med en presentasjon av klubbens ståsted, muligheter og utfordringer – herunder ønske om bidrag fra distriktsledelsen. Etter dette er det et møte med klubbens medlemmer. Distriktets assisterende guvernør for det aktuelle området deltar også på disse møtene.

2.7.5 Møter med assisterende guvernør (AG)

Presidentmøter er et felles samarbeidsorgan for presidenter/klubber innenfor et nærmere definert geografisk område. I vårt distrikt har vi 8 AG-områder. Formålet er å stimulere til samarbeid, læring og erfaringsutveksling mellom klubbene i det enkelte AG-området. AG'ene er guvernørens viktigste ressurs i kontakten med den enkelte klubb.

AG koordinerer arbeidet i de respektive presidentmøtene. Det avholdes normalt 4 slike møter gjennom året. Dagsorden for disse møtene settes av AG-ene.



Distriktet

Distriktets oppgave er å støtte klubbene, bidra med distriktsressurser, trene presidenter og klubbledelsen, kvalifisere klubbene for tilskudd fra Rotary Grants og gi tilbud til ungdom. Distriktet ledes av guvernøren, som velges for ett år og er RI Presidentens representant i distriktet.

3.1 Organisering og ledernivåer

Rotary har en ekstremt flat struktur og består av kun tre ledernivåer:

- Klubbpresident (CP)
- Distriktsguvernør (DG)
- Rotary International President (RIP)

Nedenstående følger en beskrivelse av de ulike funksjonene i distriktet.

3.1.1 Distriktsguvernør

Distriktsguvernøren (DG) er distriktets leder. DG er Rotary Internationals representant i distriktet og skal utføre sitt oppdrag under kontroll av RI's styre.

3.1.2 Distriktets ledergruppe

Distriktets ledergruppe består av distriktsguvernøren (DG), siste års distriktsguvernør (IPDG), neste års distriktsguvernør (DGE) og dennes påfølgende distriktsguvernør (DGN).

3.1.3 Distriktsrådet

Distriktsrådet er distriktets øverste konsultative organ. Distriktsrådet har møter 4 ganger i året. Distriktsrådet kan i tillegg innkalles av guvernøren ved behov. Rådet ledes av distriktsguvernøren.

3.1.4 Distriktsadministrasjonen

Distriktsadministrasjonen støtter distriktsguvernøren i gjøremål som regnskap, sekretærarbeid, kommunikasjon og webpublisering.

3.1.5 Distriktskomitéene

Distriktet er organisert i komitéer for å kunne støtte klubbene innen ulike områder. Eksempler på noen av komitéene i distriktet er:

- Medlemsutvikling
- Rotary Foundation
- PR og kommunikasjon
- Opplæring og trening
- Ungdomsprogrammer
- Serviceprosjekter

3.1.6 Distriktsrepresentant i Council on Legislation (COL)

Hvert Rotary-distrikt velger en representant til rådet for en treårsperiode. Disse medlemmene representerer sine distrikter på alle tre møtene i Council on Resolutions og i Council on Legislation i løpet av deres periode. Representanten Johan Østby (PDG) vil delta på COL i 2022.

3.1.7 Guvernørrådet

Guvernørrådet består av alle de tidligere distriktsguvernørene i Distrikt 2260. Rådet møter én gang i året. Rådet er distriktets øverste rådgivende organ. Den samlede erfaring som rådets medlemmer innehar, er en viktig ressurs for den til enhver tid sittende distriktsledelse. Møter i Guvernørrådet ledes av distriktsguvernøren.

3.1.8 Assisterende guvernører

Distriktet har 8 assisterende guvernører, populært kalt AG'er. Disse har ansvar for mellom 3 og 8 klubber hver. Deres rolle er å hjelpe klubbene til å nå sine mål på mest effektiv måte og ellers å bistå klubbene når dette er ønsket. De er en viktig ressursgruppe som kan bidra med kunnskap og praktisk hjelp. Deres funksjonstid er normalt sett 3 år. De blir med dette godt kjent med klubbene og deres medlemmer. En viktig oppgave er å arrangere 2-4 årlige presidentmøter i eget AG-område. AG'er rapporterer til den sittende distriktsguvernøren.

Hovedoppgavene til de assisterende guvernørene er som følgende:

- Delta på møter med klubber i eget område
- Etablere kontakt mellom klubbpresidentene i sitt område og gjøre disse kjent med hverandre, legge til rette for intercitysamlinger, samarbeidsmøter og åpne møter
- Formidle klubbenes synspunkter til distriktet i saker som ønskes tatt opp
- Skape forståelse for distriktets målsetninger og følge opp disse
- Bistå guvernøren med å aktivisere klubber som har utfordringer
- Bistå guvernøren med å finne ressurser i området til distriktsoppgaver
- Bistå klubben i forberedelser til guvernørbesøk
- Delta på PrePETS, PETS, distriktssamling og distriktskonferanse
- Stå til disposisjon for klubbene med råd om medlemsutvikling, medlemsorganisering, rekruttering m.m.
- Ved behov bistå klubbene med Rotary-opplæring
- Bistå i arbeidet med å ta i bruk Medlemsnett og Rotary Club Central

3.1.9 Distriktets områdeinndeling

Distrikt 2260 består per 1. juli 2021 av totalt 45 klubber og er delt inn i 8 områder. Områdeinndelingen følger geografiske kriterier, slik som vist i tabellen under:

Område A Fredriksten Halden Rakkestad Sarpsborg Skjeberg Tune	Område B Borge Fredrikstad Gamlebyen/Fredrikstad Hvaler Onsøy	Område C Jeløy Moss Rygge Råde Våler i Østfold	Område D Askim Hobøl-Spydeberg Mysen Trøgstad Ørje-Töcksfors
Område E Drøbak Nesodden Ås	Område F Enebakk Gjersøen Kolbotn Ski og Langhus Oppegård	Område G Lillestrøm Lørenskog Lørenskog Vest Nittedal Sagdalen Skedsmo Nord Skedsmokorset Strømmen	Område H Aurskog-Høland Eidsvoll Eidsvoll Syd Jessheim Kløfta Nannestad Sørumsand Årnes



3.2 Distriktets målsettinger 2021-2022

Det overordnede målet for distriktet i 2021-2022 er å motivere til og støtte opp om å øke medlemsantallet i klubbene, ved rekruttering i egen klubb, eller ved å stifte nye klubber. Større og sterkere klubber bidrar til å øke vår påvirkning og utvide vår rekkevidde. Om ett av tre medlemmer i vårt distrikt rekrutterer ett nytt medlem til sin rotaryklubb, da får vi over 500 nye medlemmer. Da blir vi godt over 2000 medlemmer i vårt distrikt! Det vil i så fall bety at vi vil være flere medlemmer i distriktet enn hva vi var for 10 år siden. Det er altså ingen umulighet å snu trenden. For 2021-2022 er målet å være 21 flere medlemmer ved årets slutt sammenlignet med fjoråret.

The Rotary Foundation gjør det mulig for rotarianere å fremme verdensforståelse, velvilje og fred gjennom forbedring av helse, støtte til utdanning og lindring av fattigdom. Fondet forvandler gavene til serviceprosjekter, som forandrer liv både nær hjemmet, og over hele verden. Siden fondet ble etablert for mer enn 100 år siden, har stiftelsen brukt mer enn 4 milliarder dollar på livsforandrende, bærekraftige prosjekter. Med vår fortsatte hjelp kan det gjøre livet bedre i vårt eget samfunn og verden over. For 2021-2022 er målet å gi 22 % mer til TRF enn hva vi gav gjennom fjoråret.

3.3 Distriktets støtte og hjelp til klubbene

For å støtte klubbene på best mulig måte i hverdagen står guvernørens distriktsorganisasjons til disposisjon. Denne har som oppgave å støtte klubbene gjennom ulike aktivitetsområder. Klubbene kan henvende seg til disse for støtte og hjelp etter behov.

Distriktsorganisasjonen tilbyr bistand innen følgende områder:

- Formidle informasjon fra RI og TRF
- Gi opplæring til presidenter og klubbtilitsvalgte, samt sertifisering av klubber knyttet til TRF og Ungdomsutveksling
- Gjennom AG'ene støtte klubbene i sitt arbeid og tilrettelegge for samarbeid mellom klubber
- Støtte og motivere klubbene i arbeidet med medlemsrekruttering og å stifte nye klubber
- Gi opplæring og støtte til klubbene i bruk av Rotary's nettbaserte verktøy (Medlemsnett, My Rotary, Club Central)
- Gi råd til klubber som planlegger lokale og internasjonale prosjekter samt bidra til samarbeid mellom klubber
- Bistå klubbene på områdene ettårs Ungdomsutveksling og Summer Camps
- Bidra til gjennomføring av RYLA

3.4 Distriktsadministrasjonen

Distriktsadministrasjonen kan støtte klubbene ved behov. Administrasjonen består av følgende roller med hovedoppgaver:

- Distriktssekretær – støtter distriktet med sekretær oppgaver og gir opplæring til klubbsekretærer
- Distriktskasserer – fører regnskap for distriktet og gir opplæring til klubbkasserere
- Distriktstrener – støtter guvernøren med gode opplæringsprogram for klubbene
- DICO – støtter distriktet med nettløsninger samt er en ressurs for klubbenes CICO
- Lovrådsrepresentant – samler innspill til forslag om lovendringer og frembringer disse ovenfor RI

Lovrådet er Rotary's øverste besluttsende organ, og består av en representant fra hvert av de 542 distriktene. Klubber og distrikter kan foreslå endring av lover og resolusjoner. For at forslag til endringer skal bli godkjent for behandling må de utformes på en korrekt måte. For mer informasjon om dette kan distriktets valgte lovrådsrepresentant kontaktes.

3.5 Distriktets komiteer

3.5.1 Komité for Medlemsutvikling

Komiteen vil gjerne være med å bistå den enkelte klubb i arbeidet med medlemsutvikling. For å kunne gjøre det på en god måte, er vi avhengige av at klubbene tar kontakt med oss. Mange klubber er kreative i arbeidet med medlemsutvikling, og vi oppfordrer klubbene til å dele gode ideer med distriktet og andre klubber.

På RI sine nettsider om medlemskap ligger det hjelpeverktøy for å registrere og analysere medlemmers yrkesbakgrunn og derved kunne se hvilke yrkesgrupper rekruttering til klubben bør skje fra.

3.5.1.1 Klubbmodeller

Rotary har utviklet nye klubbmodeller for å imøtekomme nye ønsker og behov. Aktuelle klubbmodeller:

- Tradisjonell klubb: Klubber slik vi kjenner det i dag.
- Satellittklubb: En klubb som sponses/støttes av en tradisjonell klubb og som har egne møter, prosjekter, vedtekter og styre – og som ønsker en annen møteform enn den tradisjonelle. Må ha minimum 8 medlemmer.
- E-Klubb: En Rotaryklubb som primært møtes på nettet. Passer for personer som reiser mye og ikke kan møtes så ofte fysisk. Må ha minimum 20 medlemmer.
- Passportklubb: En klubb som møtes sjeldent, men der medlemmene reiser mye og oppsøker andre klubber for å delta på møtene. Må ha minimum 20 medlemmer.
- Bedriftsklubb: En klubb der medlemmene (eller de fleste) jobber for samme arbeidsgiver. Må ha minimum 20 medlemmer.
- Klubb med spesielt fokus: En klubb hvor medlemmene er opptatt av en spesiell sak, og fokuserer innsatsen på dette.
- Alumnbasert klubb: En klubb av personer som har deltatt på et av Rotary sine ungdomsprogrammer (utvekslingsstudent, RYLA osv). Må ha minimum 20 medlemmer.
- Rotaract-klubb: En klubb med medlemmer i alderen 18-30 år som støttes av en tradisjonell Rotaryklubb, og som ønsker å bidra – gjerne gjennom denne klubbens prosjekter. Rotaract ble startet som et eget ungdomsprogram i regi av Rotary International i 1968, og har nå vokst til å bli en egen global serviceorganisasjon. Rotaract er representert i mer enn 170 land med i alt 8 400 lokale klubber. RI oppfordrer de lokale Rotaryklubbene til å samarbeide med Rotaract, spesielt innenfor programmet New Generations, men også i lokale og globale samfunnsprosjekter.

I Distrikt 2260 har det tidligere vært flere Rotaractklubber, per i dag har vi én klubb i område C: Varna Rotaractklubb. Klubbene i distriktet oppfordres til å bistå med å reetablere og stifte nye klubber, og å være sponsorklubb. I flere av områdene våre bør to eller flere Rotaryklubber kunne samarbeide om å etablere en Rotaractklubb.

Rekruttering av nye klubber har vært en oppgave eksisterende klubber tidligere har påtatt seg, ved å være inspirator, fadder og hjelp til stiftelsen. Dette er en rolle som har forvitret, og det er ønskelig at klubber som ser slike muligheter til å stifte nye klubber igjen setter dette på agendaen. Nye klubber kan etableres på plasser der rekrutteringsgrunnlaget er tilfredsstillende, eller man kan stifte nye klubber i egen kommune der man for eksempel kan få inn yngre personer som kan møte sine likesinnede av både yrke og alder. Distriktet ønsker også å bidra til å stifte nye klubber. En mulighet er å se om man kan reetablere klubber som har måtte kapitulere. Distriktet stiller svært gjerne opp for klubbene for å informere og diskutere denne viktige utfordring for distriktet.

3.5.1.2 Komiteens medlemmer:

Rolle	Navn	Tlf	E-post
District Membership Committee Chair	Sean Armana	416 66 660	sean@armana.no
Membership attraction and engagement	Anita Bjørnstad	932 06 736	bjornstad.anita@gmail.com
Membership attraction and engagement (Rotaract)	Tove Ragna Reksten	992 73 397	toveragna@gmail.com
New club development	Tore Gulbrandsen	911 06 724	toregul@hotmail.com
Business Networking North	Flemming Graversen	926 10 832	flemming@graversen.no
Business Networking South	Kristin Samuelsen	958 27 785	krisamue@online.no

3.5.2 Komité for PR og kommunikasjon

Informasjon og kommunikasjon med omgivelsene er viktig for vår profilering og for omgivelsenes oppfatning av klubben spesielt og Rotary generelt. Vi ønsker medlemsutvikling og vi må derfor kontinuerlig fortelle om hva Rotary er og står for, og det vi er opptatt av og jobber for – lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

For å skape interesse er det viktig at klubbens webside oppdateres jevnlig med relevant informasjon. Det er også ønskelig at alle klubber i distriktet har en aktiv hjemmeside som oppdateres ukentlig, gjerne i forbindelse med klubbmøter. Bruk av sosiale medier som Facebook vil også kunne gi klubbene økt synlighet og hjelpe til med å bygge merkevaren i lokalsamfunnet gjennom å skape mer kjennskap til klubbens aktiviteter også eksternt. Aktiv bruk av hjemmesiden og sosiale medier gjør at vi når ut med aktuell informasjonen og det budskapet vi ønsker til omgivelsene og til potensielle nye medlemmer.

Rotary har også en felles profil og profileringsmateriell som alle klubbene skal benytte. Alt man trenger å vite om den grafiske profilen, samt materiell som logoer, bilder, videoer og ulike maler er å finne på «Brand Center» på RI sin hjemmeside.

Distrikt 2260 har sin egen Facebook side som du finner ved å søke på: «Rotary International - D2260» på Facebook eller ved å bruke lenken: <https://www.facebook.com/D2260>

Sørg for at klubben har en aktiv komité innen PR/omdømme slik at dere er i stand til å bidra med god og kontinuerlig kommunikasjon om egen aktivitet og Rotary til omgivelsene – både gjennom egne kanaler og via lokale media.

3.5.2.1 Komiteens medlemmer:

Rolle	Navn	Tlf	E-post
District Public Image Committee Chair	Anette Dyhre	952 74 868	anettedyhre@gmail.com
District Internet Communication Officer	Johnny Rivli	928 58 340	rivli@online.no
Ass. District Internet Communication Officer	Dag Gipling	480 95 773	dag.gipling@getmail.no

3.5.3 Komité for TRF – The Rotary Foundation

3.5.3.1 Informasjon om TRF finner du på:

- Distriktets hjemmeside, under fanen [Rotaryfondet \(TRF\)](#)
- Informasjon om Global Grants finner du på My Rotary, [The Rotary Foundation](#)
- Opplæringsprogram på My Rotary, Learning & Reference, [Learning Center](#)
- Guide to Global Grants ligger på My Rotary, Learning & Reference, Document center under [Grants](#)

3.5.3.2 Bidrag fra Rotaryklubbene

Bidrag kan gis til fire ulike formål:

- Annual Fund (AF) som finansierer District Grants (DG) og Global Grants (GG)
- Endowment Fund (EF) der pengene forvaltes i fond og avkastning brukes til DG og GG
- Rotary Peace Fund som finansierer om lag 80 studenter årlig ved universitet rundt om i verden
- Polio Plus Fund som går til bekjempelse av Polio

Klubben kan betale inn til fondene ved å føre over penger til kontonummer: 6021.07.19736

Rotary International, Wittikonstrasse 15, CH-8032 Zürich, Sveits.

I meldingsfeltet sies: Hvilket fond innbetalingen gjelder, nummer og navn på klubben, District 2260.

For innbetaling til Polio Plus nyttes kontonummer: 5082.06.72736.

Rotary International, Wittikonstrasse 15, CH-8032 Zürich, Sveits.

I meldingsfeltet sies: «RF-End Polio Now», nummer og navn på klubben, District 2260.

3.5.3.3 Komiteens medlemmer:

Rolle	Navn	Tlf	E-post
District Rotary Foundation Committee Chair	Rune Magnussen	934 14 007	rm007@online.no
Annual Fund Subcommittee Chair	Per Erik Johannessen	464 10 094	per.erik.johannessen@bi.no
Grants Subcommittee Chair	Jan Sverre Hanssen	909 87 979	j-sverre@online.no
PolioPlus Subcommittee Chair	Bjørn Olav Rosseland	901 15 697	bjorn.rosseland@nmbu.no



3.5.4 Komité for Ungdomsprogrammer

Ungdomstjenesten, «Youth Service», er felles begrepet på en rekke program innenfor Rotary's arbeid for og sammen med ungdom. Ungdomsutvekslingen er en del av Rotary's viktige internasjonale tjeneste, og har som mål å fremme forståelse mellom ulike land og kulturer. I Norge har vi følgende tilbud:

- 1 års utveksling – skolegang på High School/videregående skole.
- Internasjonale sommerleirer (Short Term Exchange Program – camps).
- Georgia Rotary Student Program

Du finner utfyllende informasjon om søknadsfrister, klubbens ansvar og økonomi for ungdomsutveksling på denne siden:

<https://rye.rotary.no/>

RYLA er et offisielt Rotary program, et seminar over 2-3 dager om ledelse og samspill mellom mennesker. Målgruppen er unge mennesker som ønsker å vite mer om disse spennende temaene. Aldersgruppe hovedsakelig 18 – 30 år, men dette kan variere noe. Deltakerne kan allerede være ledere, ha ambisjoner om å bli leder eller bare være nysgjerrig på temaet. De kan være i jobb, studere eller være engasjert på annen måte. Spredning i alder og bakgrunn skaper dynamikk og spennende diskusjoner, og gir større utbytte til alle som deltar.

Det er Rotaryklubbene som rekrutterer og sender deltakere til RYLA. Deltakelse på RYLA er gratis for deltakerne. Det er klubbene som sender deltakere som er ansvarlig for deltakeravgiften, den kan dekkes gjennom klubbkassen, eventuelle sponsorer og når en deltaker er i arbeid, gjerne av arbeidsgiver. For Rotary er RYLA en spennende mulighet til å få kontakt og bli kjent unge mennesker i en aldersgruppe vi normalt ikke har så mye kontakt med. De blir kjent med Rotary og de er mulige fremtidige medlemmer. Om vi henvender oss til næringslivet i vårt søk etter gode deltakere, gir dette også en mulighet til å møte dagens ledere og gjøre de litt kjent med Rotary. Kanskje de kan bli medlem?

3.5.4.1 Komiteens medlemmer:

Rolle	Navn	Tlf	E-post
District Youth Exchange Officer	Øivind N. Bråten	482 43 430	oivind.n.braten@dnvgl.com
Ass. District Youth Exchange Officer	Gro Irene Holt	928 17 959	groirene1954@gmail.com
District Rotaract Representative	Maryam Henriksen	984 74 199	henriksen.maryam91@gmail.com
Rotary Youth Leadership Awards Chair	Britt Heidi Berger	975 94 183	britt.berger@me.com

3.5.5 Komité for Samfunnstjeneste

Rollen District International Service Chair er forholdsvis ny i distriktsorganisasjonen til Distrikt 2260. Gjennom etablering av denne søker vi å ytterligere kunne fokusere på aktiviteter medlemmene gjør for å bedre internasjonal forståelse, god vilje og fred gjennom klubbaktiviteter og prosjekter som har som mål å hjelpe folk i andre land.

Noen klubber gjør av prosjekter utenfor Norge i dag, andre har kanskje gjort vurderinger om å starte eller bli med i et prosjekt. Vår District International Service Chair sitter med kompetanse basert på egne erfaringer og kan bidra til at klubbene lykkes med sine eksisterende og kommende prosjekter.

RI president Shekar Mehta er særdeles opptatt av International Service og ønsker også at klubbene skal arrangere en International Service Day i løpet av året. Do More Grow More!

3.5.5.1 Komiteens medlemmer:

Rolle	Navn	Tlf	E-post
District International Service Chair	Lise Bjørnsen	450 33 981	lise@sundeoptikk.no

3.6 Assisterende guvernør (AG)

Assisterende guvernører har en viktig rolle i å etablere og opprettholde kontakten mellom klubbene og distriktsguvernøren (DG), samt den øvrige distriktsledelsen. Assisterende guvernører inneværende år:

Område	Assisterende guvernør	Kontaktinformasjon
A	Arne Sigurd Rognan Nielsen Skjeberg RK	415 35 313 asrognannielsen@gmail.com
B	Jon Ottar Ellefsen Borge RK	481 40 168 jon@conductor.as
C	Biørn Borge Jeløy RK	922 05 083 biorn@waglechartering.no
D	Håkon Krogh Trøgstad RK	918 60 020 haakon@krogh-nes
E	Erling Lothe Lie Nesodden RK	922 49 185 erling.l.lie@gmail.com
F	Dag Hadberg Johansen Gjersøen RK	977 06 797 daghajo@outlook.com
G	Yvona Holbein (PDG) Strømmen RK	959 75 788 yvona.holbein@gmail.com
H	Geir Anda Nannestad RK	452 69 331 ganda@online.no

3.6.1 AG's funksjon og rolle

- Assisterende Guvernører (AG) utpekes av distriktsguvernøren i samråd med DGE og DGN. Funksjonstiden vil normalt være 3 år, kortere tid kan avtales i spesielle tilfelle.
- AG bistår guvernøren i kontakt med klubbene, men erstatter ikke DG i noen sammenheng. Klubbene står fritt til å kontakte distriktsguvernøren direkte, og omvendt.
- AG rapporterer direkte til den sittende distriktsguvernøren.
- AG leder og koordinerer arbeidet i presidentmøter (presidentene for klubbene i et definert geografisk område).
- AG-funksjonen kan eventuelt kombineres med ansvaret for et spesielt arbeidsområde innenfor distriktet.

3.6.2 AG's ansvar

- Være DGs og distriktets representanter overfor tildelte klubber, og gi støtte og råd i saker.
- Holde jevnlig kontakt med klubbene gjennom presidentene, i tildelte rutinesaker, saker innenfor konkrete arbeidsområder, eller i spesielle saker etter anmodning fra distriktsguvernøren.
- Holde kontakt med klubbene gjennom besøk, per telefon, videokonferanse eller e-post.
- Holde distriktsguvernøren orientert om spesielle saker fra sine tildelte klubber.
- Motivere for klubbmedlemmenes deltakelse i distriktskonferansen, opplæringstilbud/kurs og møter i distriktets regi.
- Koordinere arbeidet i presidentmøter. I samråd med presidentene sørger AG for møtested, innkalling og dagsorden. Det avholdes normalt 4 presidentmøter i Rotary-året.
- Oppfordre til og bistå med å utvikle samarbeidet og felles prosjekter mellom klubbene i området.
- Samordne klubbenes behov for kontakt med komiteledere og andre distriktsmedarbeidere.

«Doing Good in the World»

3.7 Samarbeids- og koordineringsoppgaver i distriktet

Rotary er en stor, internasjonal organisasjon med mange organer. Distriktene har representasjon i enkelte av disse. På flere områder er det også behov for samarbeid og koordinering innenfor og mellom de ulike nivåene i organisasjonen, Distrikt 2260 har forpliktelser til å bidra aktivt her.

3.7.1 NORFO (Norsk Rotary Forum)

Norsk Rotary Forum (Norfo) er et samarbeids- og koordineringsorgan for de 6 norske Rotarydistriktene. DG-ene og DGE-ene er medlemmer av Norfo's besluttende organ, som møtes 2 ganger i året. (Høstmøtet og Vårmøtet). Den løpende driften mellom møtene ivaretas av et arbeidsutvalg og aktuelle komiteer. Mer informasjon finner du på Norfo's hjemmeside; www.rotary.no.

De norske distriktene har vedtatt å samarbeide om følgende områder gjennom NORFO:

- Delta i opplæring og lederutvikling av distriktstillitsvalgte på nasjonalt nivå
- Ivareta distriktets interesser nasjonalt
- Delta i kommunikasjons- og koordineringsoppgaver
- Delta i felles utviklingsprosjekter for alle klubbene i Norge
- Koordinere arbeidet med ungdomsutveksling; 1-års og sommerleirer
- Koordinere multidistriktprosjekter

3.8 Rotary Norden

På <https://appsco.com/home> finnes lenke til alle bladene til Rotary Norden for elektronisk lesing. Bladet kommer ut seks ganger per år. Alle nye medlemmer får bladet tilsendt elektronisk. Distriktet krever inn avgiften for bladet og betaler den videre til Rotary Norden.

Tillegg

4.1 Klubbens målsettinger for 2021-22 – registrert i Club Central

Å sette seg mål er å planlegge for hva man vil med året. Har man ikke satt seg mål er dette vanskelig. Rotary honorerer klubber som setter seg mål – og når disse – gjennom Rotary Citations. Å nå disse målene er absolutt oppnåelig også for din klubb!

Her er hva du og din klubb trenger du å vite om Rotary Citation 2021-22 (Rotary International sine målsetninger):

- Gå til Rotary Club Central
- Gjennomgå tilgjengelige mål og sett mål for mer enn halvparten av de tilgjengelige målene (13 eller flere)
- Gjennomfør og oppnå disse målene
- Rapporter om du har nådd disse målene i Rotary Club Central før 30. juni 2022
- Motta diplom og anerkjennelse!

Noen punkter å huske på:

- Rotary Citation registreres kun elektronisk (Rotary Club Central – Club Goals)
- Klubber vil ha hele Rotary-året (fra 1. juli 2021 til 30. juni 2022) til å oppnå Rotary Citation
- For å motta Rotary Citation må klubben være aktiv og ha betalt kontingenter gjennom hele Rotary-året

Members & Engagement – Medlemmer og engasjement

1. Club membership – Medlemskap i klubben
Hvor mange medlemmer ønsker klubben din å ha på slutten av Rotary-året?
2. Service participation - Klubbprosjekter
Hvor mange medlemmer vil delta i klubbens prosjekter i løpet av Rotary-året?
3. New member sponsorship – Rekruttering av nye medlemmer
Hvor mange medlemmer vil rekruttere et nytt klubbmedlem i løpet av Rotary-året?
4. Rotarian Action Group participation – Rotary tiltaksgrupper innen ulike fagområder
Hvor mange klubbmedlemmer vil være medlem av minst en Rotarian Action Group (RAG = en internasjonal gruppe med et spesielt interessefelt) i løpet av året?
5. Leadership development participation – Deltakelse på lederutviklingsarrangement
Hvor mange medlemmer vil delta i lederutviklingsprogrammer eller aktiviteter i løpet av året?
6. District conference attendance – Deltagelse på distriktskonferansen
Hvor mange medlemmer vil delta på distriktskonferansen?
7. Rotary Fellowship participation – Internasjonale grupper for felles fornøyelse
Hvor mange medlemmer vil være deltakere i Rotary Fellowship? (Interessegrupper i Rotary, f.eks. motorsyssel. De ulike Rotary Fellowships finner dere på Medlemsnett).
8. District training participation – DTA deltakelse
Hvor mange fra klubben vil delta på DTA?

Rotary Foundation Giving – Bidrag til TRF

9. Annual Fund contributions – Årlig bidrag til TRF
Hvor mye penger vil bli betalt inn til Rotary Foundation Annual Fund av din klubb og dets medlemmer i løpet av året? Du kan velge din lokale valuta for å angi mål og utvikling.
10. PolioPlus Fund contributions – Bidrag til PolioPlus
Hvor mye penger vil bli betalt inn til PolioPlus av din klubb og dets medlemmer i løpet av året? Du kan velge din lokale valuta for å angi mål og utvikling.
11. Major gifts – Større gaver/donasjoner
Hvor mange donasjoner på US \$ 10.000 eller mer vil bli donert av personer tilknyttet klubben din i løpet av året?
12. Bequest Society members -Medlemmer som gir sin arv og lignende
I løpet av året, hvor mange personer eller par vil informere Rotary Foundation om deres planer om å gi US \$ 10.000 eller mer til Rotary Foundation gjennom sin arv/eiendom?
13. Benefactors - Velgjørere
I løpet av året, hvor mange personer eller par vil informere Rotary Foundation om å inkludere Endowment Fund i sine testamenter eller vil gi en direkte gave på US \$ 1.000 eller mer til Endowment Fund?

<p>Service – Prosjekter</p> <p>14. Service projects - Klubbprosjekter Hvor mange prosjekter vil klubben din fullføre i løpet av året? For å spore og rapportere prosjektdetaljer, for eksempel bidrag og frivillige timer, velger du Service Activities i hovedmenyen.</p>
<p>Young Leaders – Tilbud til ungdom</p> <p>15. Rotaract clubs – Rotaryklubb for ungdom 18-30 år Hvor mange nye og eksisterende Rotaract-klubber vil din klubb sponse i løpet av året?</p> <p>16. Interact clubs – Rotaryklubb for ungdom 12-18 år Hvor mange nye og eksisterende Interact-klubber vil din klubb sponse i løpet av året?</p> <p>17. Inbound Youth Exchange students - Innkommende ungdomsutvekslingsstudenter Hvor mange ett-års-studenter vil din klubb være verter for i året?</p> <p>18. Outbound Youth Exchange students - Utreisende ungdomsutvekslingsstudenter Hvor mange Rotary Youth Exchange-studenter vil din klubb finansiere i året?</p> <p>19. RYLA participation – Deltagelse på Ungdomslederopplæring Hvor mange ungdommer (18-30 år) vil din klubb sponse for å delta på lederutviklingsseminar (RYLA) i løpet av året?</p>
<p>Public Image – Omdømme</p> <p>20. Strategic plan – Strategisk plan Har klubben en oppdatert strategisk plan?</p> <p>21. Online presence – Tilstedeværelse på nettet Gjenspeiler klubbens online tilstedeværelse gjeldende aktiviteter?</p> <p>22. Social activities -Sosiale aktiviteter Hvor mange sosiale aktiviteter vil klubben holde i tillegg til vanlige møter i løpet av året?</p> <p>23. Update website and social media – Oppdatert hjemmeside og sosiale medier (Facebook) I løpet av året, hvor mange ganger per måned vil klubbens nettside eller Facebook bli oppdatert?</p> <p>24. Media stories about club projects – Mediedekning av klubbprosjekter Hvor mange ganger vil klubbprosjektene få mediedekning i løpet av året?</p> <p>25. Use of official Rotary promotional materials - Bruk av offisielle Rotary-reklamemateriell Har klubben din brukt Rotary Internationals materialer som er tilgjengelige i Brand Center, som for eksempel videoer, maler og annet offisielle profileringsmateriell for å fremme Rotary i ditt Rotaryår?</p>

4.2 Rotary Fellowships og Rotary Action Groups

Rotary Fellowships er over 90 internasjonale grupper som deler en felles lidenskap. Å være en del av et fellesskap er en morsom måte å få venner over hele verden, utforske en hobby eller et yrke og forbedre Rotary-opplevelsen. Eksempler på grupper er: Sport, Motorsykkel, Fly, Mat, Reiser, Vin, Musikk, Sjakk og Slektsforskning.

Logg inn på My Rotary og gå til følgende link for mer informasjon: <https://www.rotary.org/en/our-programs/more-fellowships>

Rotary Action Groups er uavhengige, Rotary-tilknyttede grupper som består av mennesker fra hele verden som er eksperter på et bestemt felt, som økonomisk utvikling, fred, forebygging av avhengighet, miljø eller vann.

Handlingsgrupper tilbyr sin tekniske kompetanse og støtte for å hjelpe klubber med å planlegge og implementere prosjekter for å øke vår innvirkning, som er en av Rotary's strategiske prioriteringer. Denne støtten inkluderer å hjelpe klubber med å finne partnere, finansiering og andre ressurser. Handlingsgrupper kan også hjelpe klubber og distrikter med å forberede tilskuddssøknader, gjennomføre fellesskapsvurderinger og utvikle planer for å overvåke og evaluere prosjektene sine.

Alle som vil dele sin ekspertise for å gjøre en positiv forskjell, kan bli med i en aksjonsgruppe. Bare rotarianere, Rotaractors og Rotary Peace Fellows kan tjene i lederroller.

Vil du vite mer, logg inn på My Rotary og gå til: <https://my.rotary.org/en/take-action/empower-leaders/rotary-action-groups>

4.3 Klubber og presidenter i distrikt 2021-2022

Klubb	President	Telefon	E-post
Askim	Gisle Gudim	92212801	gisle@gudim.no
Aurskog-Høland	Ola Eldøy	41553187	ol-eld@online.no
Borge	John Inge Kristiansen	90928318	jodato@online.no
Drøbak	Øystein Johansen	90924025	ojohansen@online.no
Eidsvoll	Audun Aalborg-Langhelle	90206228	audunlanghelle@hotmail.com
Eidsvoll Syd	Svend-Erik Meldgaard	93678960	melgaar@online.no
Enebakk	Elisabeth Hast	91324968	elisahast58@gmail.com
Fredrikstad	Kathinka Bergerud	40021463	kathinka.bergerud@gmail.com
Fredriksten	Jon Brevig	90643429	jbrevig@online.no
Gamlebyen/Fredrikstad	Terje Mathisen	92251002	terje.mathisen@skanska.no
Gjersjøen	Jon Carlsen	92407420	jonc0606@gmail.com
Halden	Magne Rannestad	93099181	mrannestad@halden.net
Hobøl-Spydeberg	Harald Hiorth	97523220	harald_hiorth@hotmail.com
Hvaler	Henning Østby	41902419	henningostby@gmail.com
Jeløy	Per Erik Johannessen	46410094	per.erik.johannessen@bi.no
Jessheim	Flemming Graversen	92610832	flemming@graversen.nu
Kløfta	Kristin Granli	97088539	k-granli@online.no
Kolbotn	Mariann Nornes	94858258	mnornes@hotmail.com
Lillestrøm	Dominique Caugant	93863188	dominique.caugant@fhi.no
Lørenskog	Bent Andersen	90643045	basam@online.no
Lørenskog Vest	Rolf Nordseth	91571453	rnordseth@hotmail.com
Moss	Birger Torjussen	90981577	birgertorjussen47@gmail.com
Mysen	Truls Olafsrud	91715685	olafsrud@gmail.com
Nannestad	Rune Magnussen	93414007	rm007@online.no
Nesodden	Jutta Bachmann	90832053	info@jutta-bachmann.com
Nittedal	Heidi Lyngstad	99277832	lyngstadheidi@gmail.com
Onsøy	Jostein Gjerlov	91814506	jostein@gjerlov.no
Oppegård	Kjellaug Norr	91372033	kjellaug@chroma.no
Rakkestad	Hans Kirkeng	91175784	olkirken@online.no
Rygge	Morten H. Almaas	97557621	almaas@online.no
Råde	Torhild Nilssen	93028546	torhild8886@gmail.com
Sagdalen	Marit Jakhelln	97555798	mib@jakhelln.as
Sarpsborg	Frode Ø. Andersen	92257679	frodeoa@online.no
Skedsmo Nord	Ole Kristian Karlsen	45611755	olekristiankarlsen@gmail.com
Skedsmokorset	Christian Fredrik Staib	91133722	fstaiben@gmail.com
Ski og Langhus	Helge Underland	98282593	helgeu@hotmail.com
Skjeberg	Arne Sigurd Nielsen	41535313	asrognannielsen@gmail.com
Strømmen	Odd Knutsen	90129639	odd@upk.no
Sørumsand	Svein Erik Haagenrud	91143791	haagenr@online.no
Trøgstad	Haakon Fykse	91820718	haakonfykse5@gmail.com
Tune	Dag-Fredrik Reymert	91386733	freyme@online.no
Våler	Terje Solli	93003643	terjes57@gmail.com
Ørje-Töcksfors	Aksel Ottar Degnes	91169786	otad@online.no
Årnes	Terje Strømsæther	92801401	tstromse@gmail.com
Ås	Ola By	92098438	ola55by@gmail.com

4.4 Distriktsledelse 2021-2022

Styret				
DG	Lars Borgestrand	Jeløy RK	909 77 000	lars@borgestrand.no
IPDG	Ine Barlie	Kolbotn RK	911 74 401	ine.barlie@gmail.com
DGE	Hans Christian Kihl	Råde RK	905 63 282	hckihl@online.no
DGN	Knut Willy Sørensen	Fredriksten RK	908 28 554	knut.willy@oltf.no
Distriktsadministrasjonen				
District Executive Secretary	Siri Aas-Hanssen	Jeløy RK	900 48 342	siri.aas-hanssen@yinson.com
District Finance Chair	Terje Strømsæther	Årnes RK	928 01 401	tstromse@gmail.com
District Trainer	Gro Irene Holt	Kløfta RK	928 17 959	groirene1954@gmail.com
DICO	Johnny Rivli	Enebakk RK	928 58 340	rivli@online.no
Lovrådsrepresentant	Johan Østby (PDG)	Enebakk RK	905 02 303	j-oestby@online.no
Komiteene				
Medlemsutvikling	Sean Armana	Jeløy RK	416 66 660	sean@armana.no
PR og kommunikasjon	Anette Dyhre	Varna RTC	952 74 868	anettedyhre@gmail.com
The Rotary Foundation	Rune Magnussen	Nannestad RK	934 14 007	rm007@online.no
Ungdomsprogrammer	Øivind N. Bråten	Nittedal RK	482 43 430	oivind.n.braten@dnvgl.com
Samfunnstjeneste	Lise Bjørnsen	Eidsvoll RK	450 33 981	lise@sundeoptikk.no
Assisterende guvernører				
Område A	Arne Sigurd Rognan Nielsen	Skjeberg RK	415 35 313	asrognannielsen@gmail.com
Område B	Jon Ottar Ellefsen	Borge RK	481 40 168	jon@conductor.as
Område C	Biørn Borge	Jeløy RK	922 05 083	biorn@waglechartering.no
Område D	Håkon Krogh	Trøgstad RK	918 60 020	haakon@krogh-nes
Område E	Erling Lothe Lie	Nesodden RK	922 49 185	erling.l.lie@gmail.com
Område F	Dag Hadberg Johansen	Gjersøen RK	977 06 797	daghajo@outlook.com
Område G	Yvona Holbein (PDG)	Strømmen RK	959 75 788	yvona.holbein@gmail.com
Område H	Geir Anda	Nannestad RK	452 69 331	ganda@online.no



«Rotary is not just a club that you join, it is an invitation to endless opportunities»
